

ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა 2018-2019

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1. ვანის მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები	1.1. გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან შესაბამისობაში მოყვანა.	1.1.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია.			ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018 წელი.
		1.1.2. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის მომზადება. ასევე მერიაში გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შიდა სამუშაო გეგმის მომზადება.	1.1.2 .ა. გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავებულია აღწერილობის დოკუმენტი; 1.1.2.ბ. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა გაწერილი დროში თვეების მიხედვით.			ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; გენდერზე პასუხისმგებელი პირი;		2018 წელი.
		1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება.	1.1.3.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.3.ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოყვეყნებულია საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები;			ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;		2018-2019 წლები.

<p>1.2. ვანის მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.2.1. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გენდერული მიდგომების გათვალისწინება.</p>	<p>1.2.1.ა. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები.</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია;</p> <p>ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>		<p>2018-2019 წლები.</p>
	<p>1.2.2. საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მოხდეს მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში</p>	<p>1.2.2.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები.</p> <p>1.2.2.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები</p> <p>1.2.2.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია,</p> <p>ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2018-2019 წლები.</p>
<p>1.3. გენდერული სტატისტიკა დაწერგილია</p>	<p>1.3.1. მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება;</p>	<p>1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი,</p> <p>1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი.</p> <p>1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია;</p> <p>ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წელი.</p>

		1.3.2. სქესის ნიშნით სეგრეგირებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა, მისი პერიოდული განახლება.	1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წლები.
		1.3.3. გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა;	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე;			ვანის მუნიციპალიტეტის მერიის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;		2018 წელი.
		1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით საინფორმაციო ბაზის გაანალიზება საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად;	1.3.4.ა. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში;			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წლები.

		<p>1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ტრენინგების ჩატარება ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე</p>	<p>1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში</p>	<p>ადგილო ბრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელე თა კვალიფი კაციის ამალღებ ისათვის გამოყოფ ილი თანხები დან</p>	<p>ადგილო ბრივი ბიუჯეტ ი</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტე ტის მერია</p>	<p>არასამთავრ ობო ორგანიზაც იები</p>	<p>2018 წელი.</p>
		<p>1.3.6. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ტრენინგების ჩატარება გენდერული მენსტრიმინგის საკითხებზე;</p>	<p>1.3.6.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში;</p>	<p>ადგილო ბრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელე თა კვალიფი კაციის ამალღებ ისათვის გამოყოფ ილი თანხები დან</p>	<p>ადგილო ბრივი ბიუჯეტ ი</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტე ტის მერია</p>	<p>არასამთავრ ობო ორგანიზაც იები</p>	<p>2018-2019 წლები.</p>

	<p>1.4. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</p>	<p>1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემის ჩამოყალიბება;</p>	<p>1.4.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;</p>		<p>2019 წელი.</p>
	<p>1.5. გენდერულ საკითხებზე ვანის მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება</p>	<p>1.5.1. ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის სპეციალური ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, გენდერულ მეინტრიმინგზე და ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე და სხვა აქტუალურ საკითხებზე.</p>	<p>1.5.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში 1.5.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი, გრანტები</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი.</p>

		<p>1.5.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირის და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრის გადამზადება ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად.</p>	<p>1.5.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.5.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილო ბრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელე თა კვალიფი კაციის ამაღლებ ისათვის გამოყოფ ილი თანხები დან</p>	<p>ადგილო ბრივი ბიუჯეტ ი გრანტებ ი</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტე ტის მერია, ვანის მუნიციპალიტე ტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები.</p>
		<p>1.5.3. ვანის მუნიციპალიტეტის მერიისა და ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობის საკითხებზე.</p>	<p>1.5.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.5.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა;</p>	<p>ადგილო ბრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელე თა კვალიფი კაციის ამაღლებ ისათვის გამოყოფ ილი თანხები დან</p>	<p>ადგილო ბრივი ბიუჯეტ ი გრანტებ ი</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტე ტის მერია; ვანის მუნიციპალიტე ტის საკრებულო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წელი.</p>

	<p>1.5.4. ვანის მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად ტრენინგების და შეხვედრების ჩატარება.</p>	<p>1.5.4.ა. ტრენინგებისა და შეხვედრების რაოდენობა 1.5.4.ბ. ტრენინგების მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები.</p>
	<p>1.5.5. საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება, თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა, სამიზნე ჯგუფებთან მერის წარმომადგენლებთან, სოფლის ექიმებთან, ბაღის პედაგოგებთან, სკოლის მასწავლებლებთან, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელებთან;</p>	<p>1.5.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.5.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა</p>		<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები.</p>
	<p>1.5.6. ვანის მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის შემუშავება;</p>	<p>1.5.6.ა. ვანის საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; გენდერზე პასუხისმგებელი პირი; გენდერული თანასწორობის საბჭო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წელი.</p>

			<p>1.5.6.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.5.6.გ. მუნიციპალიტეტი ს (საკრებულოს და მერიის) თანამშრომლების 70 % გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწყობების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>					
<p>1.6. მომზადებულია ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული</p>	<p>1.6.1. ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგიის მომზადება;</p>	<p>1.6.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით 1.6.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული,</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წლები.</p>	

	<p>თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>		<p>შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>			<p>თანასწორობის საბჭო</p>		
		<p>1.6.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის მომზადება;</p>	<p>1.6.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით გაწერილია მუნიციპალიტეტისთვის რიგით მეორე სამოქმედო გეგმა.</p> <p>1.6.2.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტე ტის მერია, ვანის მუნიციპალიტე ტის საკრებულო, ვანის მუნიციპალიტე ტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრ ობო ორგანიზაც იები</p>	<p>2020-2021 წლები.</p>

<p>1.7. ჩამოყალიბებულა და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი</p>	<p>1.7.1. განდერული საბჭოს სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაციის ჩატარება მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის;</p>	<p>1.7.1.ა. პრეზენტაციის მონაწილეთა სია 1.7.1.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წლები.</p>
	<p>1.7.2. შესრულების ანგარიშის პრეზენტაციის ჩატარება ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის;</p>	<p>1.7.2.ა. პრეზენტაციის მონაწილეთა სია 1.7.2.ბ. ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები.</p>
	<p>1.7.3. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის საკრებულოსათვის განსახილველად წარდგენა;</p>	<p>1.7.3.ა. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში 1.7.3.ბ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები.</p>
	<p>1.7.4. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილი იქნას შესაბამისი ცვლილებები;</p>	<p>1.7.4.ა. განახლებული და დამტკიცებულია მომავალი წლის სამოქმედო გეგმა</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი.</p>

		1.7.5. წინადადებების მომზადება სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად ადგილობრივი ბიუჯეტში შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ. წინადადებები გათვალისწინებული იქნას დამტკიცებულ ბიუჯეტში.	1.7.5.ა. 2019 და 2020 წ.წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2018-2019 წლები.
1.8. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან	1.8.1. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან წელიწადში არანაკლებ 2-ჯერ შეხვედრების ჩატარება მათ შორის მოსახლეობის ჯანდაცვის, სოციალური უზრუნველყოფისა და სხვა საჭიროებების დადგენის მიზნით;	1.8.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.8.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე სამოქალაქო სექტორი და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები		2018-2019 წლები..
	1.8.2. ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით განხილული და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხების გათვალისწინება.	1.8.2.ა. განხილული საკითხების რაოდენობა 1.8.2.ბ. გათვალისწინებული საკითხების რაოდენობა			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები		2018-2019 წლები.

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
<p>2. ვანის მუნიციპალიტეტში ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით</p>	<p>2.1. დანერგილია გენდერული ბიუჯეტი</p>	<p>2.1.1. ვანის მუნიციპალიტეტის ბოლო სამი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის ჩატარება.</p>	<p>2.1.1.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები</p> <p>2.1.1.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი.</p>
		<p>2.1.2. ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობის უზრუნველყოფა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა;</p>	<p>2.1.2.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები.</p> <p>2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი.</p>

	<p>2.1.3. ვანის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართული პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე ტრენინგის ჩატარება;</p>	<p>2.1.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა. 2.1.3.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში;</p>	<p>ადგილო ბრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილო ბრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი.</p>
<p>2.2. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე</p>	<p>2.2.1. გენდერულ ჭრილში ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით მინიმუმ ორი ფოკუს ჯგუფთან: ვანში მცხოვრებ ახალგაზრდებთან და მუნიციპალიტეტში შემავალ სოფლებში მცხოვრებ ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირები) შეხვედრების ჩატარება.</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით (შშმ პირები) და გენდერულ ჭრილში; 2.2.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები 2.2.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო . არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი.</p>

<p>აღზრდის პოლიტიკა</p>	<p>2.2.2. „საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წ.წ.)“ დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N349 განკარგულების შესახებმისად რეკომენდაციების მომზადება ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების შესახებ.</p>	<p>2.2.2.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ</p> <p>2.2.2.ბ. სათათბირო დაკომპლექტებულია განსხვავებული სქესით არანაკლებ 40% –ისა</p> <p>2.2.2.გ. ჩამოყალიბებულია ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტის პროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები</p>
	<p>2.2.3. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით არსებული მდგომარეობის ანალიზის განხორციელება გენდერულ კრილში და შესაბამისი რეკომენდაციების მომზადება;</p>	<p>2.2.3.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები</p> <p>2.2.3.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლები სა და მეცნიერების სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018-2019 წლები..</p>

		<p>2.2.4. ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულებებში დასაქმებულ პედაგოგების/აღმზრდელების გადამზადება საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს მიერ შემუშავებული აღმზრდელ-პედაგოგთა პროფესიული განვითარების ტრენინგ-მოდული (2017 წლის 27 ოქტომბერის საქართველოს მთავრობის დადგენილება №478 აღმზრდელ-პედაგოგის პროფესიული სტანდარტის დამტკიცების შესახებ, მუხლი 4)</p>	<p>2.2.4.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებული აღმზრდელ-პედაგოგთა გადამზადებისათვის განხორციელებული ღონისძიებათა რაოდენობა 2.2.4.ბ. გადამზადებული პედაგოგების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018–2019 წლები.</p>
	<p>2.3. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება</p>	<p>2.3.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად გენდერულ ჭრილში სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზის ჩატარება;</p>	<p>2.3.1.ა. გენდერულ ჭრილში საჭიროებების და გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.3.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.3.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>

	2.3.2. ანალიზის საფუძველზე გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამების დაგეგმვა, მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებების შემუშავება და განხორციელება;	2.3.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.3.2.ბ. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 2.3.2 გ. სპორტულ ღონისძიებებში მონაწილე პირების სეგრეგირებული სტატისტიკის წარმოება			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო - არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 -2019 წლები
	2.3.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია.	2.3.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა სადაც წარმოჩინებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები;			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო - არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 -2019 წლები
2.4. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერული	2.4.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ჩატარება გენდერულ ჭრილში;	2.4.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.4.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 -2019 წლები

<p>თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>2.4.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზის ჩატარება;</p>	<p>2.4.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.4.2.ბ. რეკომენდაციების პროცენტული მაჩვენებელი, რომელიც ასახულია მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>
	<p>2.4.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამების მომზადება მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად;</p>	<p>2.4.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>
<p>2.5. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერული თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმებისა და</p>	<p>2.5.1. მოსახლეობისთვის სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა.</p>	<p>2.5.1.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი; 2.5.1.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>

	<p>სოფლის მეურნეობის განვითარების ხელშეწყობის პროგრამები და ღონისძიებები</p>		<p>2.5.1.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს</p>					
		<p>2.5.2. მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ კრილში, საჭიროებების გამოვლენა. ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამების შემუშავება და განხორციელება;</p>	<p>2.5.2.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ; 2.5.2.ბ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი</p>
		<p>2.5.3 მუნიციპალიტეტში შემავალი სოფლების რესურსების და საჭიროებების შესწავლა.</p>	<p>2.5.3 ა. მომზადებულია სოფლის პასპორტები 2.5.3.ბ. გამოვლენილი ადგილობრივი რესურსებისა და პოტენციალის შესახებ ინფორმაცია გავრცელებულია სოფლებში და თემებში;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	

	<p>2.6. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებული მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</p>	<p>2.6.1. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების და მზრუნველობამოკლებული მოხუცების საჭიროებების შესწავლა, გენდერულ ჭრილში;</p>	<p>2.6.1.ა. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებთან, მათ მშობლებთან და მზრუნველობა მოკლებული მოხუცებთან ჩატარებულია მინიმუმ ორი შეხვედრა წელიწადში;</p> <p>2.6.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>2.6.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p> <p>2.6.1.დ. მუნიციპალურ ბიუჯეტში გამოყოფილია თანხა, რაც მოხმარდება შშმ პირთა დიაგნოზირებას;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო;</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>
		<p>2.6.3 მუნიციპალიტეტის მიერ მართხელა ხანდაზმულებისათვის შინ მოვლის სერვის დანერვა;</p>	<p>2.6.3. ა. მოძიებულია სტატისტიკური ინფორმაცია მუნიციპალიტეტის მასშტაბით მცხოვრები მართხელა ხანდაზმულების შესახებ გენდერულ ჭრილში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>საერთაშორისო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წელი</p>

		2.6.4 ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამის შემუშავება;	2.6.4.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 2.6.4.ბ. ძალადობის მსხვერპლთათვის დროებითი საცხოვრებლის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 -2019 წლები
მიზანი	ამოცანა	საკმიანობა	საკმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის (განსაკუთრებით მოწყვლადი ჯგუფების) ცნობიერება გაზრდილია	3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე	3.1.1. მუნიციპალიტეტის ყველა თემსა და დასახლებაში მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება;	3.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის თემებსა და დასახლებებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტის თემებსა და დასახლებებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2019 წელი
		3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით შეხვედრებისა და დისკუსიების ჩატარება მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში;	3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;	საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018 -2019 წლები

		3.1.3. ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგიის მომზადება;	3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; გენდერული თანასწორობის საბჭო;	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წლები
		3.1.4. ოჯახში, ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ სერვისზე საინფორმაციო ბროშურების მომზადება და გავრცელება;	3.1.4.ა. მომზადებული და დაბეჭდილი ორ ენოვანი საინფორმაციო ბროშურების რაოდენობა (მინიმუმ 3000 ცალი) 3.1.4.ბ. გავრცელებული ბროშურების რაოდენობა 3.1.4.გ. ბროშურის განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			ვანის მუნიციპალიტეტის მერია; ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2018-2019 წლები

		<p>3.1.6. ქალთა უფლებების შესახებ ამაღლების შესაბამისი ორგანიზება;</p> <p>უფლებების ცნობიერების მიზნით კამპანიების</p>	<p>3.1.6.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები სოფლად მცხოვრები ქალების დღის აღსანიშნავად;</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია;</p> <p>ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წელი</p>
		<p>3.1.7. ადგილობრივი საინფორმაციო გაზეთის მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელების უზრუნველყოფა;</p>	<p>3.1.7.ა. მომზადებული გაზეთის სპეციალური რუბრიკა (მინიმუმ კვარტალში ერთხელ) გენდერული თანასწორობის და ქალთა უფლებების შესახებ</p> <p>5.1.7.ბ. გაზეთის მეშვეობით მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის გაშუქება;</p> <p>5.1.6.გ. საინფორმაციო პაკეტი დაბეჭდვა სახელმწიფო და არასამთავრობო, საერთაშორისო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია;</p> <p>ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო;</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 წელი</p>

	<p>3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები</p>	<p>3.2.1. ოჯახში ძალადობის პრევენციისა და გამოვლენის მიზნით სოფლებში და თემში არაფორმალური ლიდერების წარმოჩენა და მათთან თანამშრომლობა;</p>	<p>3.2.1.ა. ყველა თემში და სოფელში გამოვლენილი არაფორმალური ლიდერი 3.2.1.ბ. არაფორმალურ ლიდერებთან ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობაზე ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>
		<p>3.2.2. სკოლის მოსწავლეებთან საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობად;</p>	<p>3.2.2.ა. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.2.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო, სახალხო დამცველი არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2018 -2019 წლები</p>
	<p>3.3 გაზრდილია ქალთა როლი საზოგადოებრივ ცხოვრებაში</p>	<p>3.3.1. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება, აღნიშნულ თემატიკაზე გამოფენების მოწყობა, ფილმის ჩვენება და დისკუსია;</p>	<p>3.3.1.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.3.1.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო . არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი</p>
		<p>3.3.2. ვანის მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიების მოძიება და გაშუქება. მუნიციპალიტეტის მინიმუმ ერთი ქუჩისთვის</p>	<p>3.3.2.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებული ვანის მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები.</p>			<p>ვანის მუნიციპალიტეტის მერია, ვანის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2019 წელი</p>

		წარმატებული ქალის სახელის მინიჭება.	3.3.2.ბ. ვანის საკრებულოს განკარგულება ქუჩისათვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ					
--	--	--	--	--	--	--	--	--