დანართი N1

ვანის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023–2024 წლების სამოქმედო გეგმა								
მიზანი	**ამოცანა**	**აქტივობა**	**შედეგის ინდიკატორი**	**ბიუჯეტი**	**დაფინანსების წყარო**	**პასუხისმგებელი უწყება**	**პარტნიორი უწყება**	**შესრულების ვადა**
1. ვანის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა	1.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს ეფექტიანი ფუნქციონირება	1.1.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის განახლება მერიის შესაბამისი სამსახურების, აგრეთვე არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლებით. 1.1.2. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შიდა სამუშაო გეგმის მომზადება.	1.1.1.ა.გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში შესულია ცვლილება; 1.1.2.ა. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელი საქმიანობების გაწერას დროში (თვეების მიხედვით).			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის მერია გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წწ.

		1.1.3. გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასება.	1.1.3. ა. მომზადებულია 2022, 2023-2024 წლების სამოქმედო გეგმის შეფასების დოკუმენტი; 1.1.3.ბ. შეფასების დოკუმენტი განხილულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ და წარდგენილია საკრებულოსათვის;			მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო.	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წწ.
		1.1.4. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1.1.4. ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023-2025 წლების სტრატეგიის შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით დამტკიცებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2025-2026 წლების სამოქმედო გეგმა; 1.1.4. ბ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგისათვის უზრუნველყოფილია შესაბამისი ადამიანური და მატერიალური რესურსები;			მუნიციპალ იტეტის საკრებულო მუნიციპალ იტეტის მერია. გენდერული თანასწორობის საბჭო.		2024 წ.
		1.1.5. გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიის განხორციელების მონიტორინგის მეთოდოლოგიის შემუშავება.	1.1.5.ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მომზადებულია და დამტკიცებულია გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმისა და სტრატეგიის მონიტორინგის, შეფასებისა და შედეგების მართვის მეთოდოლოგია.			გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის საკრებულო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორ ისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

		1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, აქტივობების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება.	1.1.6.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“. 1.1.6.ბ. გამოქვეყნებულია მასალები.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;		2023-2024 წ.წ.
		1.1.7.მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის ჩამოყალიბება.	1.1.7.ა.ჩამოყალიბებულია საჭიროებების კვლევის მექანიზმი. 1.1.7. ბ. კვლევის ფარგლებში იდენტიფიცირებული საჭიროებები გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინებით ასახულია მუნიციპალიტეის საქმიანობაში, პროგრამებსა და ბიუჯეტში. 1.1.7.გ. შექმნილია მოხალისეთა ჯგუფები პირადი ინტერვიუს ფორმატით მოსახლეობის საჭიროებათა კითხვარი N1-ის საშუალებით. 1.1.7.დ. ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენლების მიერ ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა კვლევის ინსტრუმენტის კითხვარი N2-ის საშუალებით.			მუნიციპალ იტეტის საკრებულო მუნიციპალ იტეტის მერია გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

		1.1.8. მუნიციპალიტეტის გენდერული სტატისტიკის მართვის სისტემის შემუშავება.	1.1.8. ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს რეკომენდაციების საფუძველზე დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები; 1.1.8. ბ. შექმნილია და პერიოდულად განახლებადია სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა, მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციართა, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებულ ან /და მცხოვრებ შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების წარმომადგენელთა შესახებ; 1.1.8. გ. განახლებულია საინფორმაციო ბაზა და პერსონალურ მონაცემთა დაცვის გათვალისწინებით განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე.			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის მერია	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

		1.1.9. ვანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023-2024 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება, მერიის და საკრებულოსთან თანამშრომლებისთვის, ადგილობრივი და დაინტერესებული პირებისათვის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია	1.1.9. ა. 2023-2024 წლების გენდრული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა შეფასებულია; მომზადებულია შესრულების ანგარიშის დოკუმენტი; 1.1.9.ბ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის. 1.1.9.გ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის.			გენდერზე პას უხისმგებე ლი პირი მუნიციპალ იტეტის გენდერულ ი თანას წორობის საბჭო	დაინტერეს ებული ადგი ლობრივი და საერთაშორ ისო ორგანი ზაციები	2024 წელი

	1.2. მუნიციპალი ტეტის მერიისა და საკრებულოს აპარატის თანამშ რომლების გენდერული კომპეტენცი ის ამაღლება	1.2.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ, პასუხისმგებელ პირებისათვის სპეციალური ტრენინგების ორგანიზება (გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ მეინსტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე)	1.2.1. ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა. 1.2.1. ბ. ტრენინგში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.1. გ. ტრენინგზე განხილული საკითხების თემატიკა	1000 ლარი	ადგ ილ ობრ ივი ბიუ ჯეტ ი	მუნიციპალ იტეტის საკრებულო და მერია;	დაინტერე სებული ადგი ლობრივი და საერთაშო რისო ორგანიზა ციები.	2023-2024 წ.წ.

		1.2.2. საინფორმაციო-საგანმანათლებლო შეხვედრების ორგანიზება მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის, მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა ჩართულობით, თემაზე: მუნიციპალიტეტის გენდერული პოლიტიკა და ინსტიტუციური მექანიზმები, გენდერული თანასწორობა, ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა.	1.2.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.2.2.ბ.შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.2. გ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.
		1.2.3. მუნიციპალიტეტის მერიის და საკრებულოს აპარატის პერსონალის ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის, სექსუალური შევიწროვების, ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობისა და მშვიდობასა და უსაფრთხოების საკითხებზე.	1.2.3. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.2.3.ბ.შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.3. გ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა.			გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

2. მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა	2.1. მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა	2.1.1. ჩატარებული კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით პრიორიტეტების განსაზღვრა, გენდერულად მგრძნობიარე პროგრამული ბიუჯეტის მომზადება და დამტკიცება საკრებულოს მიერ.	.2.1.1.ა. გენდერული ასპექტები ასახულია პროგრამულ ბიუჯეტში, განხილულია საბჭოს სამუშაო ჯგუფში და გენდერული საბჭოს სხდომაზე.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია გენდერულ თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.
	2.2. კულტურის, განათლების ახალგაზრდობის საკითხებისა და სპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.	2.2.1.ა. მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციული ერთეულის კვლევა კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობისა და მასზე ხელმისაწვდომობის შესახებ, მოსახლეობის, ასაკობრივი ან/და შშმ პირებისათვის თანაბარი ხელშეწყობის უზრუნველყოფა.	2.2.1.ა. მომზადებულია კვლევის დოკუმენტი; 2.2.1.ბ. კვლევის შედეგები წარდგენილია და განხილულია საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

		2.2.2. კულტურულ-საგანმანათლებლო, შემოქმედებითი და შემეცნებითი ღონისძიებებში სოფლად მცხოვრები ბავშვებისათვის თანაბარი ხელშეწყობის უზრუნველყოფა	2.2.2.ბ. საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილი და განხორციელებული კულტურული და სპორტული ღონისძიებები; 2.2.2.გ. ჩატარებულ კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებებში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისად გენდერულ და ასაკობრივ ჭრილში.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; გენდერული თანასწორობის საბჭო;	მერიის კულტურის, განათლების, სპორტის, ტურიზმის და ახალგაზრდულ საქმეთა სამსახური.	2023-2024 წ.წ.
		2.2.3 კულტურულ-საგანმანათლებლო, შემოქმედებითი და შემეცნებითი ღონისძიებებში შშმ პირთა ჩართვა. შშმ პირთა დაცვის საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით შშმ პირების ჩართულობით ღონისძიების ჩატარება.	2.2.3.ა. საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილი და განხორციელებული კულტურული და სპორტული ღონისძიებები; 2.2.2.ბ. ჩატარებულ კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებებში ჩართული შშმ პირების რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისად გენდერულ და ასაკობრივ ჭრილში.	500 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

	2.3. სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;	2.3.1.გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით მოწყვლადი ჯგუფების ჯანმრთელობის დაცვის, სოციალური უზრუნველყოფის და სოციალურ პაკეტში მათი საჭიროებების დაფინანსების უზრუნველყოფა ადგილობრივი ბიუჯეტიდან.	2.3.1.ა. გენდერულად დანაწევრებული მოწყვლადი ჯგუფების საჭიროებათა კვლევის ანგარიში; 2.3.1.ბ. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა;		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.
		2.3.2. მოსახლეობასთან, მათ შორის ქალებთან, სხვადასხვა ჯგუფის წარმომადგენლებთან დევნილების, მარტოხელა დედების, შშმ პირებისა და სხვა დაინტერესებული მხარეებისათვის მუნიციპალიტეტში არსებული დაფინანსებული სოციალური და ჯანდაცვის პროგრამებისა და საჯარო სერვისების შესახებ საინფორმაციო ყოველ კვარტალური შეხვედრების ჩატარება.	2.3.2 ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2.3.2.ბ.შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 2.3.2. გ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა	200 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

3. ქალთა ეკონომიკური გაძლიერება	3.1. ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით შესაბამისი პროგრამების ხელმისაწვდომობა	3.1.1. მოწყვლადი ჯგუფის ქალების (მარტოხელა და მრავალშვილიანი მშობლების, ძალადობის მსხვერპლი ქალების, დევნილი, შშმ პირებისა და სხვა დაინტერესებული მხარეებისა და მათი ოჯახის წევრების)სოციალურ ეკონომიკურად გაძლიერების უზრუნველყოფის მიზნით საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა.	3.1.1. ა. ქალთა ეკონომიური გაძლიერების პროგრამები ხელმისაწვდომია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები ქალებისა და გოგონებისათვის, მათ შორის დევნილების, მარტოხელა დედების, შშმ და სხვა ჯგუფების წარმომადგენლებისთვის და ახალგაზრდებისთვის. 3.1.1.ბ. პროგრამის განხორციელების პროცესში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისად გენდერულ და ასაკობრივ ჭრილში.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2023-2024 წ.წ.
		3.1.2. სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობა.	3.1.2.ა. დამტკიცებულია პროგრამები და ბიუჯეტი სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით; 3.1.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ მხარდაჭერილი ქალთა და გოგონათა რაოდენობა; 3.1.2.გ. პროფესიული განათლებისა და დასაქმების საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2023-2024 წ.წ.

		3.1.3. მუნიციპალური პროგრამების დაგეგმვის პროცესში, მარტოხელა და მრავალშვილიანი მშობლების, ძალადობის მსხვერპლი ქალების, შშმ პირებისა და სხვა დაინტერესებული მხარეების ჩართულობის უზრუნველყოფის მიზნით შეხვედრების ჩატარება.	3.1.3 ა. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 3.1.3. ბ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პას უხისმგებელი პირი;	სახელმწიფო, ადგილობრივი და დაინტერესებული საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.
		3.1.4. მუნიციპალიტეტში მცხოვრები, მათ შორის ქალებისა და ახალგაზრდების სხვადასხვა ჯგუფისთვის სოციალურ-ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით სახელმწიფო საგანმანათლებლო და მეწარმეობის პროგრამებში ჩართვის უზრუნველყოფა.	3.1.4.ა. საგანმანათლებლო და მეწარმეობის პროგრამები ხელმისაწვდომია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები ქალებისა და გოგონებისათვის, მათ შორის დევნილების, მარტოხელა დედების, შშმ და სხვა ჯგუფების წარმომადგენლებისთვის და ახალგაზრდებისთვის. 3.1.4.ბ. პროგრამებში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისად გენდერულ და ასაკობრივ ჭრილში.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწოროზაზე პასუხისმგებელი პირი	სახელმწიფო, ადგილობრივი და დაინტერესებული საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

4. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრა;	4.1 მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ დისკრიმინაციის პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმების დანერგვა და უზრუნველყოფა	4.1.1. მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტის შემუშავება და დამტკიცება.	4.1.1.ა. მომზადებულია მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტი; 4.1.1.ბ. დოკუმენტი დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მერიაში გენდ ერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.
		4.1.2. დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის თავიდან აცილების მიზნით პრევენციული საინფორმაციო საგანმანათლებლო ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში. რწმუნებულებთან, ბაღის და სკოლის პედაგოგებთან შეხვედრების გამართვა.	4.1.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 4.1.2.ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	200 ლარი		მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

5. ოჯახში ან/და ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრა;	5.1 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის პრევენცია.	5.1.1. ძალადობის პრევენციის მიზნით მუნიციპალიტეტში ქალთა მიმართ ძალადობის და ოჯახში ძალადობის წინააღმდეგ 16 დღიანი კამპანიის ორგანიზება:	5.1.1. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფებთან.	500 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალი		2023-2024 წ.წ.
		მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება გენდერული თანასწორობის, ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის, ნაადრევი ქორწინების, სექსუალური შევიწროების, დისკრიმინაციის და ბავშვთა უფლებების დაცვის მიმართულებით..	5.1.1. ბ. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 5.1.1. გ. საჯარო სკოლის პედაგოგებთან და მოსწავლეებთან საინფორმაციო შეხვედრა და შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 5.1.1.დ. სკოლამდელი დაწესებულების პედაგოგებთან და მშობლებთან შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა.			ტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

	5.2 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დახმარება და დაცვა	5.2.1. ადმინისტრაციულ ერთეულებში სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფებში მოქალაქეთა ინფორმირებულობის გაზრდა ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ფილმის ჩვენება და დისკუსია ნაადრევ ქორწინებაზე, ოჯახშიან/და ქალთა მიმართ ძალადობაზე, "ბულინგზე".	5.2.1. ა. ჩატარებული ტრენინგები სრაოდენობა. 5.2.1. ბ. ტრენინგებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	200 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია ბავშვთა უფლებების დაცვის განყოფილება	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023 - 2024 წ.წ.
		5.2.2. საინფორმაციო შეხვედრები საჯარო სკოლის დირექტორების და ა.ა.ი.პ.-ების ხელმძღვანელებისთვის ძალადობის და ბავშვთა უფლებების დარღვევის ფაქტებთან დაკავშირებით.	5.2.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების სრაოდენობა. 5.2.2. ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია ბავშვთა უფლებების დაცვის განყოფილება	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023 - 2024 წ.წ.

		5.2.3.. ქალთა მიმართან/დაოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების უწყებათშორისი მუნიციპალური კომისიის შექმნა.	5.2.3.. ა. უწყებათშორისი საბჭოს შემადგენლობა დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ; 5.2.3.. ბ. უწყებათშორისი საბჭოს სხდომებისა და განხილული საკითხების რაოდენობა;			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციებ	2023-2024 წ.წ.
		5.2.4. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე მერის წარმომადგენლებთან, ექიმებთან, მოსწავლეებთან, ახალგაზრდებთან, დაინტერესებულ პირებთან.	5.2.4. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 5.2.4. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციებ	2023-2024 წ.წ.

		5.2.5. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების მუნიციპალური პროგრამების უზრუნველყოფა.	5.2.5.ა ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვასა და დახმარებაზე მიმართული მუნიციპალური პროგრამების რაოდენობა და ბიუჯეტი; 5.2.5.ბ აღნიშნული პროგრამებით მოსარგებლე ბენეფიციარების რაოდენობა;			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2023-2024 წ.წ.
		5.2.6. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების მუნიციპალური პროგრამების უზრუნველყოფა.	5.2.6.ა ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვასა და დახმარებაზე მიმართული მუნიციპალური პროგრამების რაოდენობა და ბიუჯეტი; 5.2.6.ბ აღნიშნული პროგრამებით მოსარგებლე ბენეფიციარების რაოდენობა;		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

		5.2.7. ფემიციდის პრევენციის მიზნით ჩატარებული კონსულტაციები და განხორციელებული მუშაობა ბენეფიციარებთან. „არა ფემიციდს“ კამპანიის ფარგლებში ახალგაზრდების, სამოქალაქო საზოგადოების, საჯარო მოხელეების, პედაგოგების ჩართულობით, სხვადასხვა აქტივობების განხორციელება.	5.2.7.ა. ჩატარებული კონსულტაციები და განხორციელებულია მუშაობა ფემიციდის პრევენციის მიზნით; 5.2.7.ბ. კამპანიაში ჩართული პირების რაოდენობა.			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.
		5.2.8. გენდერული საბჭოს და უწყებათაშორისი კომიის წევრებისათვის ტრენინგის ჩატარება ქალთა მიმართ ძალადობის წინააღმდეგ ბრძოლის სფეროში საქართველოს კანონმდებლობისა და პრაქტიკის ძირითადი მიღწევების შესახებ, სახელმწიფო უწყებების როლსა და ფუნქციებზე ქალთა მიმართ ძალადობის გამოვლენის, რეაგირებისა და პრევენციის კუთხით.	5.2.8. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 5.2.8. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

	5.3. ქალთა ეფექტიანი მონაწილეობის გაზრდის ხელშეწყობა გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში	5.3.1.ქალთა და დედის საერთაშორისო დღის და მამების დღის აღნიშვნა: დედის და ქალთა საერთაშორისო დღისადმი მიძღვილი ღონისძიებების ჩატარება, სხვადასხვა სფეროში მოღვაწე ქალბატონების გამოვლენა, პოპულარიზაცია, მათთან საინფორმაციო შეხვედრების დაგეგმვა, განხორციელება;	5.3.1. ა. ქალთა თვის ფარგლებში ჩატარებულია შესაბამისი ღონისძიებები. 5.3.1.ბ. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა.	1000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;		2023-2024 წ.წ.
		5.3.2. მუნიციპალიტეტის მასშტაბით წარმატებული ქალების გამოვლენა, პოპულარიზაცია, წარმატებულ სხვადასხვა სფეროში მოღვაწე ქალებთან შეხვედრების გამართვა და მათი წარმატების გამოცდილების გაზიარება. მუნიციპალიტეტის ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მინიჭება.	5.3.2. ა. მუნიციპალიტეტის მასშტაბით გამოვლენილი წარმატებული ქალების რაოდენობა; 5.3.2.ბ. წარმატებულ ქალებთან გამართული შეხვედრების რაოდენობა;		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

		5.3.3. ნინო ხურციძის სახელობის საჭადრაკო სკოლაში ნინო ხურციძის საიუბილეო თარიღთან დაკავშირებით ღონისძიების ჩატარარება.	5.3.3.ა. ჩატარებულია ღონისძიებები საჭადრაკო სკოალაში 5.3.3.ბ. ღონისძიებაში ჩართული პირების რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	500 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023-2024 წ.წ.

6. თანამშრომლობა და კოორდინაცია	6.1.კოორდინაციის ა და თანამშრომლობის გაძლიერება გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, როგორც	6.1.1. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის მხარდამჭერი ღონისძიებების გააქტიურება: ლიდერ ქალთა გამოვლენა; ქალთა მონაწილეობის გაზრდა მუნიციპალიტეტის განვითარებისა და გაძლიერებისთვის პროგრამის ფარგლებში პრიორიტეტული პროექტების დასახელებასა და ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ღონისძიებების განხორციელება.	6.1.1. ა. გამოვლენილია ლიდერი ქალები, გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალების ჩართულობა გაზრდილია; 6.1.1. ბ. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი	ადგილობრივი თვითმართველობების ეროვნული ასოციაცია; 2. მუნიციპალიტეტები	

	ცენტრალურ ისე ადგილობრივ დონეებზე	6.1.2.ადგილობრივი თვითმართველობების ეროვნულ ასოციაციასთან თანამშრომლობა, მათ შორის მუნიციპალიტეტებს შორის საუკეთესო პრაქტიკების გაცვლის მიზნით ღონისძიებებში მონაწილეობა.	6.1.2. ა. გაძლიერებულია თანამშრომლობა მუნიციპალიტეტებს შორის გენდერული მიმართულებით.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023 - 2024 წ.წ.
		6.1.3. მუნიციპალიტეტის მიერ ქალთა საკითხებზე მომუშავე სამოქალაქო საზოგადოების ორგანიზაციებთან კონსულტაციების გავლისა და რეკომენდაციების მიღებისა და კოორდინირებული თანამშრომლობის მიზნით ყოვეწლიურად შეხვედრების ჩატარების ხელშეყობა	6.1.3.ა. ჩატარებულია შეხვედრები შესაბამის ორგანიზაციებთან. 6.1.3. ბ. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა.	500 ლარი		მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023 - 2024 წ.წ.

		6.1.4. მუნიციპალიტეტის მიერ საერთაშორისო და დონორი ორგანიზაციების თანამშრომლობის ფარგლებში პროექტებისა და ღონისძიებების განხორციელება	6.1.4. ა. განხორციელებულია შესაბამისი ღონისძიებები. 6.1.4.ბ. შესაბამისი ღონისძიებების რაოდენობა.			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდ ერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი იპირი;	ადგილობრივი თვითმართველობების ეროვნული ასოციაცია; 2. მუნიც	2023-2024 წ.წ.
		6.1.5. მუნიციპალიტეტის მიერ დაფუძნებულ ა(ა)იპ -თან თნამშრომლობა გენდერული მეინსტრიმინგის დანერგვის მიზნით, მერიის შესაბამის სამასახურებთან ერთად ერთობლივი აქტივობების დაგეგმვა.	6.1.5. ა. ა(ა)იპ -თან კოორდინირებული მუშაობის წარმართვა. 6.1.5. ბ. ერთობლივი აქტივობების რაოდენობა.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდ ასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	2023 - 2024 წ.წ.

	6.2. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან	6.2.1. შეხვედრების ჩატარება მეწარმეობით დაინტერესებულ სოფლად მცხოვრებ ქალებთან და ბიზნეს სექტორის წარმომადგენლებთან, წარმატებული მეწარმე ქალების საწარმოებში დაინტერესებული ბენეფიციარებისათვის წარმატებული საქმიანობის გაცნობა და გაზიარება.	6.2.1. ა. კოორდინირებული შეხვედრები ბიზნეს სექტორის წარმომადგენლებთან, მეწარმეობით დაინტერესებულ სოფლად მცხოვრებ ქალებთან და გოგონებთან.	400 ლარი		მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2023-2024 წ.წ.
		6.2.2. საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება სოფლად მცხოვრებ ქალებთან.	6.2.2. ა. საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარებულია სოფლად მცხოვრებ ქალებთან. 6.2.2. ბ. საინფორმაციო შეხვედრებში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია გენდერული თანასწორობის საბჭო	საკრებულო და მერია; გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	2023-2024 წ.წ.

გენდერული თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარე: / გიორგი ივანიაძე/

19 ივნისი, 2023 წელი